



- Gérez au plus juste la mobilité interne
- Valorisez les compétences de vos collaborateurs
- Pilotez vos plans de formation
- Bénéficiez automatiquement des évolutions légales

Le module Paie & GRH dispose de l'ensemble des outils nécessaires à la mise en œuvre d'une politique salariale et de gestion des ressources humaines.

Structuré autour de cinq fonctions principales – gestion de la paie, gestion des carrières et des compétences, gestion des temps, gestion de la formation et l'intranet RH. Ce module englobe tous les processus qui permettent d'optimiser la relation « Client-Collaborateur » en incluant une dimension de communication entre les différents acteurs de l'entreprise.

La Gestion des Carrières et des Compétences

La Gestion des Carrières et des Compétences permet de mettre en place une gestion des emplois et des postes au sein de votre entreprise sur la base d'un référentiel de compétences afin d'effectuer le suivi du parcours professionnel de chaque salarié et définir les processus de mobilité interne.

La Gestion du Temps

La Gestion des Temps gère et quantifie l'activité de vos collaborateurs. Elle s'adapte aux évolutions de la législation et aux règles de gestion propre à chaque entreprise. Les temps de travail sont gérés directement à partir d'événements entièrement paramétrables (congrés, absences, heures supplémentaires...). Ils sont saisis par vos collaborateurs ou directement importés de badgeuses.

La Gestion de la Formation

La Gestion de la Formation est destinée aux entreprises gérant la formation professionnelle continue. La constitution des plans de formation permet de piloter l'ensemble des activités de formation. Conçu pour répondre à un besoin légal, son élaboration s'effectue de manière interactive via un catalogue de stages adaptés à vos besoins et au travers des demandes de formation de vos collaborateurs.

La Gestion de la Paie

Architecturé autour d'une organisation entièrement paramétrable (multi-sociétés, multi-établissements, départements, services, unités, catégories...), le module de Paie s'adapte à votre structure pour répondre à votre gestion interne et aux multiples exigences administratives relatives aux traitements de la paie (DADS-U, DADS CRC, Bilan social, gestion de la participation...). La télé-déclaration de la liasse fiscale au format DUCS, DADS-U est compatible avec Sage directDéclaration.

L'Intranet RH

L'offre Sage est une solution performante de portail collaboratif dédié à la gestion de la relation avec les salariés. Elle permet à toute entreprise et organisation quelle que soit sa taille de réaliser un intranet RH qui offre :

- des services accessibles par tous (annuaire, organigramme...),
- des services individualisés pour les salariés (demande en ligne de congés, de remboursement de frais...),
- des services managériaux (référentiel rh, indicateurs de compétence...)
- des services documentaires (bibliothèque de procédures RH...)